

Tugevused koolitajana (S)	Nõrkused koolitajana (W)
• Tugevad professionaalsed kompetentsid – klienditeeninduses, teenindujuhtimises, töös keeruliste klientidega ja ka vaimse tervise teemadel (sh igapäevane psühhoterapeuditöö) • Osalejad kirjeldavad kui inimesena soe, avatud, heatahtlik, positiivne, inspireeriv • Paindlikult muutuste ja ootamatustega kohanev, loominguline • Pikaajaline töökogemus täiskasvanute koolitamisel, põhjalik rahvusvaheline väljaõpe, julge grupienergia mudija • Ettevõtlus- ja majandustaust võimaldavad saada kiiresti aru ettevõtte ärimudelist, spetsiifikast ja probleemkohtadest. • Lihtne on näha nii suurt pilti kui väljajoonistuvaid mustreid • Tunnistab oma vigu ja võtab arengukohad omaks • Koolitajatöö on suurema eesmärgiga, missioonitundega. Tunneb, et teenib sellega inimkonda	• Ei kontrolli väga põhjalikult kõike üle ja võin teinekord jätta asju juhuse hooleks • Ajasurve tekitab pinget ja ärevust, ning asjad jäävad teinekord viimsele hetkele • Ei ole oma töökoormuse jaotamisel väga stabiilne, töökas pigem pisteliselt ja projektipõhiselt • Võin end vahel tööga liigselt üle koormata • Vajan välist tuge või survet tegutsema hakkamiseks • Võin olla ootamatult otsekohene ja see võib olla ebamugav • Koolitajana on kõige nõrgem koht oma töö automatiseerimine, teen liiga palju algusest alates, olen kohati liiga põhjalik • Ettevalmistus ja kokkuvõtted on kõige ebameeldivam osa tööst, kuigi nii ülioluline. • Üksinda töötamine, kolleegide toe puudus
Võimalused koolitajana (O)	Ohud koolitajana (T)
• Koolitajate võrgustikes aktiivne osalemine, et oleks tuge ja inspiratsiooni • Oma töö suurem automatiseeritus • Turundusinimese sisseost • Uute koolituslahenduste väljatöötamine – päevastelt koolitustelt õpiampsudeks • Erinevate digilahendustega koolituste ja pikaajaliste arenguprogrammide väljatöötamine ja nende müügile keskendumine • Olemasoleva kliendibaasile uue müügi tegemine – et pakkuda omalt poolt uusi arenguvõimalusi juba tuttava koolitajaga koos • Pakkuda oma koolitusi ka inglise keeles	• Langev majanduskeskkond • Ebastabiilne ja stressirohke poliitiline keskkond – ja nende tulemusel ettevõtted ja eraisikud hoiavad rahaliselt pigem kokku ega tee pikemaajalisi otsuseid • Turu küllastumine paljudest hobi-koolitajatest, reguleerimata nõuded täiendkoolituste läbivijatele • Sisekoolituste tellimise pealiskaudsus – puudub arusaam töötajast kui õppijast ja tema arendamise hea järjepidevus. Osalejad koolituvad vahel sundkorras või on koolitus kutsutud ellu juhi juhtimisvigade parandamiseks. • Koolituste maht muutub järjest lühemaks ja sisu põgusamaks ja meelelahutuslikumaks • Sotsiaalse meedia üleküllus ja tehisintellekti (Chat GPT) pealetulek – inimesed nopivad pigem killukest siit ja sealt, kui tellivad terviklahendust • Eelistatakse koolitusi veebist vaadata, mitte auditoorset tööd